

Разрешение на трудоустройство (разрешение на работу) иностранцам в Украине регулируется постановлением Кабинета Министров Украины от 08.04.2009 № 322. Решение о предоставлении разрешения на трудоустройство принимает специальная комиссия. Основной задачей при получении такого разрешения является обоснование целесообразности трудоустройства иностранного гражданина в украинском предприятии и наличия обоснованной необходимости использовать труд иностранного гражданина. Общая концепция базируется на основании принципа приоритета использования труда украинских граждан.

Комиссия оценивает также квалификацию иностранного работника и опыт работы на основании предоставленных документов - что должно соответствовать обоснованной необходимости. Благодаря многолетнему опыту решения подобных ситуаций и подготовки обоснований УБК гарантирует получение разрешения на трудоустройство при выполнении предприятием наших рекомендаций по предварительной подготовке предприятия и его документации к подаче заявления на разрешение на работу иностранных граждан в Украине, а также его продления. В наши услуги входит:

- помощь в оформлении перевода документов об образовании;
- подготовка обоснования о необходимости использования труда иностранного гражданина;
- подготовка трудового договора с иностранным гражданином;
- формирование необходимого пакета документов и подача его в Центр занятости;
- представительство интересов клиента при рассмотрении вопроса на комиссии;
- получение нового разрешения или продленного старого.

Все документы, выданные иностранными властями, должны быть легализованы или апостилизованы и переведены на украинский язык.

Список документов, чтобы получить разрешения на работу (мы оказываем помощь в оформлении большей части документов, кроме документов личного и корпоративного характера)

1. Заявление работодателя;
2. две цветных фотографии 3,5*4,5;
3. Обоснования для занятости иностранных служащих;
4. Доверенность, на представителя работодателя представлять его интересы в

центре занятости.

5. Оригинал справки из ГНАУ ("Довідка про сплату працедавцем передбачених законодавством податків та зборів" затверджено наказом ДПАУ №261 ВІД 06.05.04., форма зареєстрована в Міністерстві юстиції 21.05.04.).

6. Справка, подтверждающая, что работодатель не имеет долгов перед Фондом занятости;

7. Квитанция за рассмотрение заявления центром занятости (4 минимальные заработные платы);

8. Копия проекта контракта работодателя с сотрудником - иностранным гражданином;

9. Справка от работодателя, подтверждающая, что должность не требует допуска к "секретной информации" или украинского гражданства;

10. При первичном получении разрешения на работу необходимо взять справку о несудимости иностранца с постоянного места проживания (апостиль или легализация справки, в зависимости от страны выдачи), перевод на укр. язык, заверенный нотариально.

11. Справка о несудимости иностранца в Украине, если иностранец находится в Украине (раньше находился в Украине) .

12. Заверенные нотариально копии статута и Свидетельства предприятия;

13. Копии документов образования иностранца (апостиль диплома или его легализация (в зависимости от страны выдачи диплома) переведенные на украинский язык и заверенные нотариально);

14. Копия паспорта иностранца (перевод 1 стр. паспорта на украинский язык заверенный нотариально);

15. Полные реквизиты предприятия.

16. Общая информация о перспективах работы.

17. Должность, на которую претендует иностранец.

18. Автобиографию иностранца в произвольной форме.

19. Форма 3-ПН (первичная подача)